

Midi-conférence - 29 avril 2022



Chaire en
fiscalité et en
finances publiques

Luc Godbout
Suzie St-Cerny

Qui sont les ménages québécois travaillant au salaire minimum ou presque?

Analyse de l'effet de la hausse en 2022
et des mesures exceptionnelles pour le coût de la vie

Mise en contexte

- Hausse du salaire minimum le 1^{er} mai
 - de 13,50 \$ l'heure à 14,25 \$ l'heure en 2022.

- Objectif principal :
 - Mesurer l'effet de cette hausse sur le revenu disponible des ménages qui travaillent au salaire minimum.

Regard CFFP

QUI SONT LES MÉNAGES QUÉBÉCOIS TRAVAILLANT AU SALAIRE MINIMUM OU PRESQUE? ANALYSE DE L'EFFET DE LA HAUSSE EN 2022

Regard CFFP R2022/05

LUC GODBOUT
SUZIE ST-CERNY

AVRIL 2022

 UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

Regard CFFP

MÉNAGES QUÉBÉCOIS TRAVAILLANT AU SALAIRE MINIMUM : DES COMPARAISONS

Regard CFFP R2021/05

SUZIE ST-CERNY
LUC GODBOUT
MATIS ALLALI

AVRIL 2021

Regard CFFP

Le salaire minimum à 12 \$ en 2018 au Québec :
Hausse du revenu disponible des ménages et comparaison avec les provinces qui ont annoncé l'atteinte du 15 \$¹

Regard CFFP

Effet de la hausse du salaire minimum en 2017 pour les ménages travaillant au salaire minimum¹

Chaire en fiscalité et en finances publiques

QUE RESTE-T-IL AUX MÉNAGES LORSQU'ILS TRAVAILLENT AU SALAIRE MINIMUM?

UNE COMPARAISON INTERPROVINCIALE

Document de travail 2016/13

Regard CFFP

Travailler au salaire minimum au Québec et incitation au travail à l'ère de la crise de la COVID-19¹

Regard CFFP

Salaire minimum en 2019 et son évolution récente¹

Luc Godbout, professeur titulaire et chercheur principal
Suzie St-Cerny, professionnelle de recherche
Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques

30 avril 2019

- Objectifs secondaires :
 - Qui sont les personnes travaillant au salaire minimum ?
 - Quel est l'impact des mesures temporaires pour pallier la hausse du coût de la vie?
 - Comment se compare-t-on ?
 - Avec les autres provinces canadiennes;
 - À l'international.

Plan de la présentation



Théorie et survol du débat

Portrait statistique

Analyse 2022 du revenu disponible au salaire minimum et de la couverture des besoins de base

Comparaisons

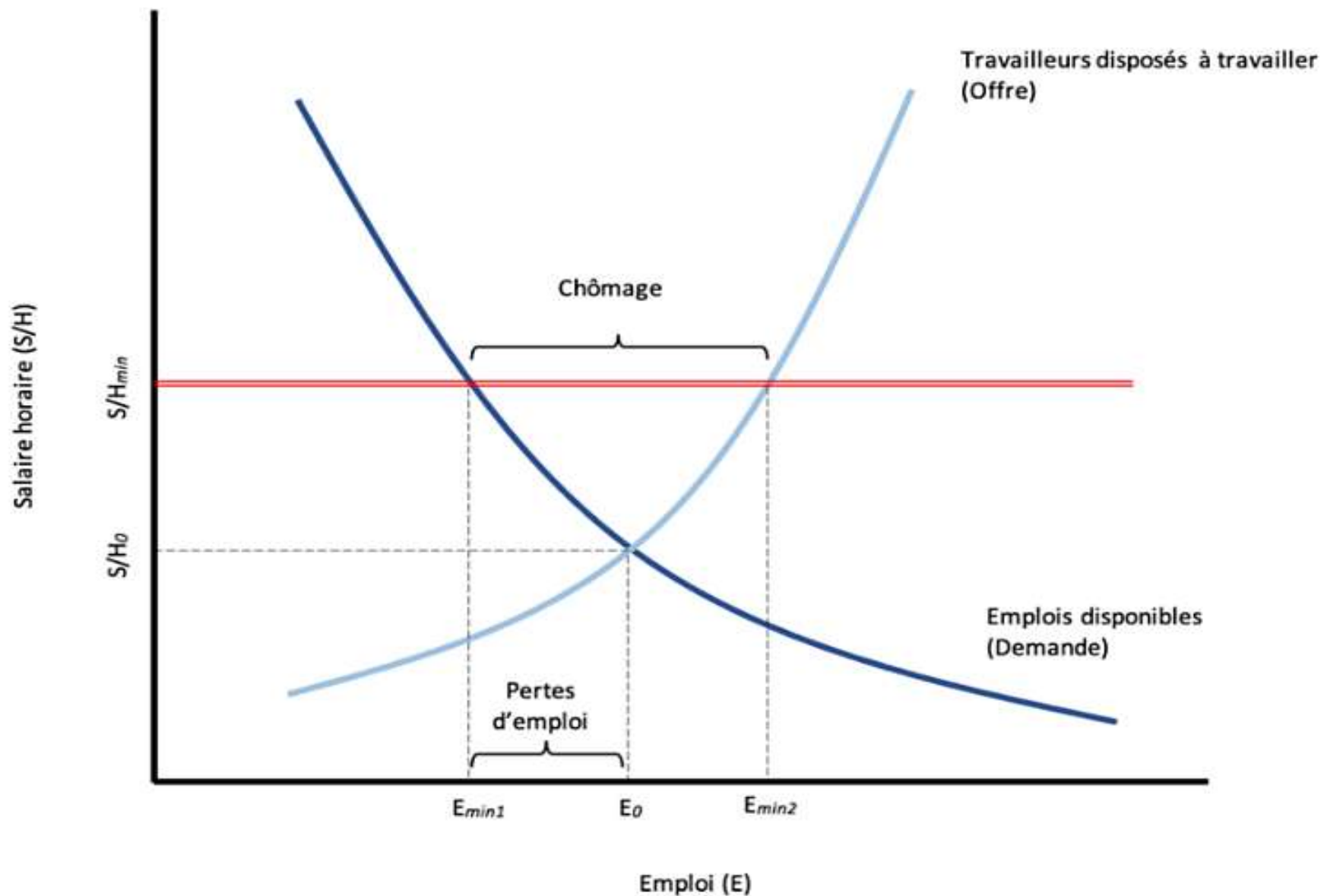
Remarques finales



Théorie et survol du débat

Théorie économique

- Marché de l'emploi compétitif contraint par un salaire minimum



- Deux grandes conceptions des effets du salaire minimum :
 - Approche classique : effets négatifs de son augmentation sur l'emploi, surtout chez les adolescents, avec relation probablement non-linéaire;
 - Approche New Minimum Wage Research : effets marginaux sur l'emploi, souvent statistiquement non significatifs, et même parfois inverse.
- Études sur la question : de plus en plus spécifiques aux contextes géographiques et politiques.
- Objectif ultime → établir le bon niveau du salaire minimum qui permet un niveau de vie adéquat sans réduire l'emploi de manière démesurée.

Salaire minimum dans l'actualité

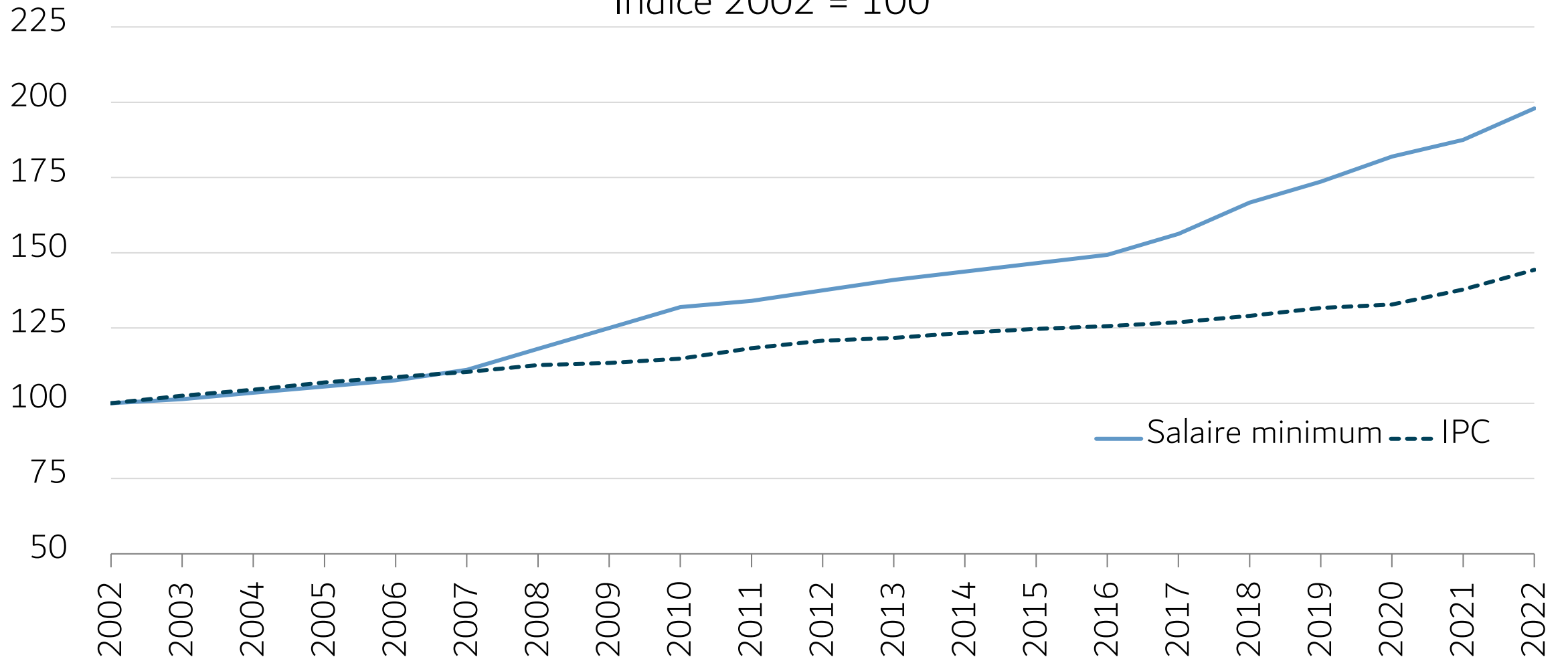


- Campagne pour un salaire minimum à 15 \$, date de 2016, → maintenant une campagne pour un salaire minimum à 18 \$.
- Louis Audet (président du CA de Cogeco), devant des gens d'affaires → le salaire minimum devrait être haussé jusqu'aux environs de 20 \$ l'heure.
- 29 décembre 2021: salaire minimum fédéral à 15 \$.



Quelques statistiques

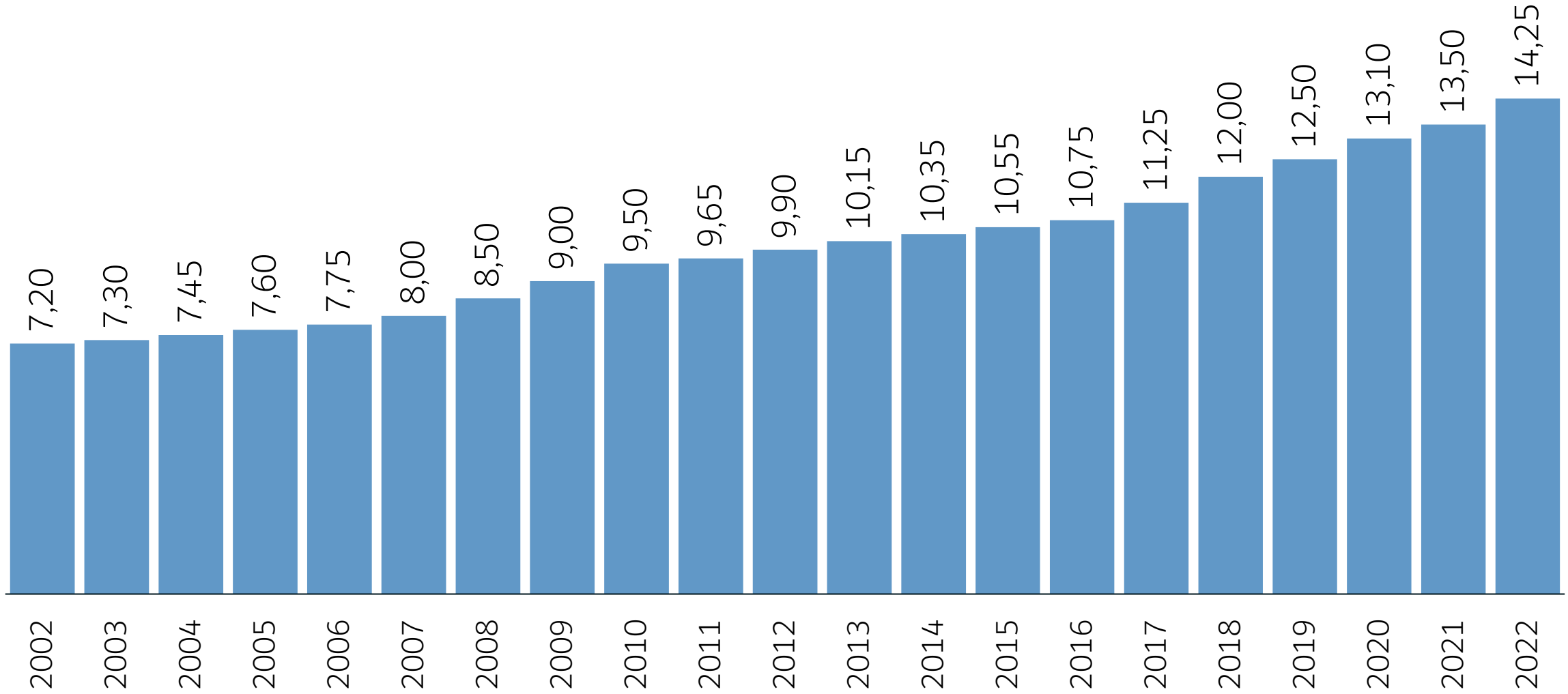
Évolution de l'IPC et du taux du salaire minimum, Québec
Indice 2002 = 100



Évolution du salaire minimum



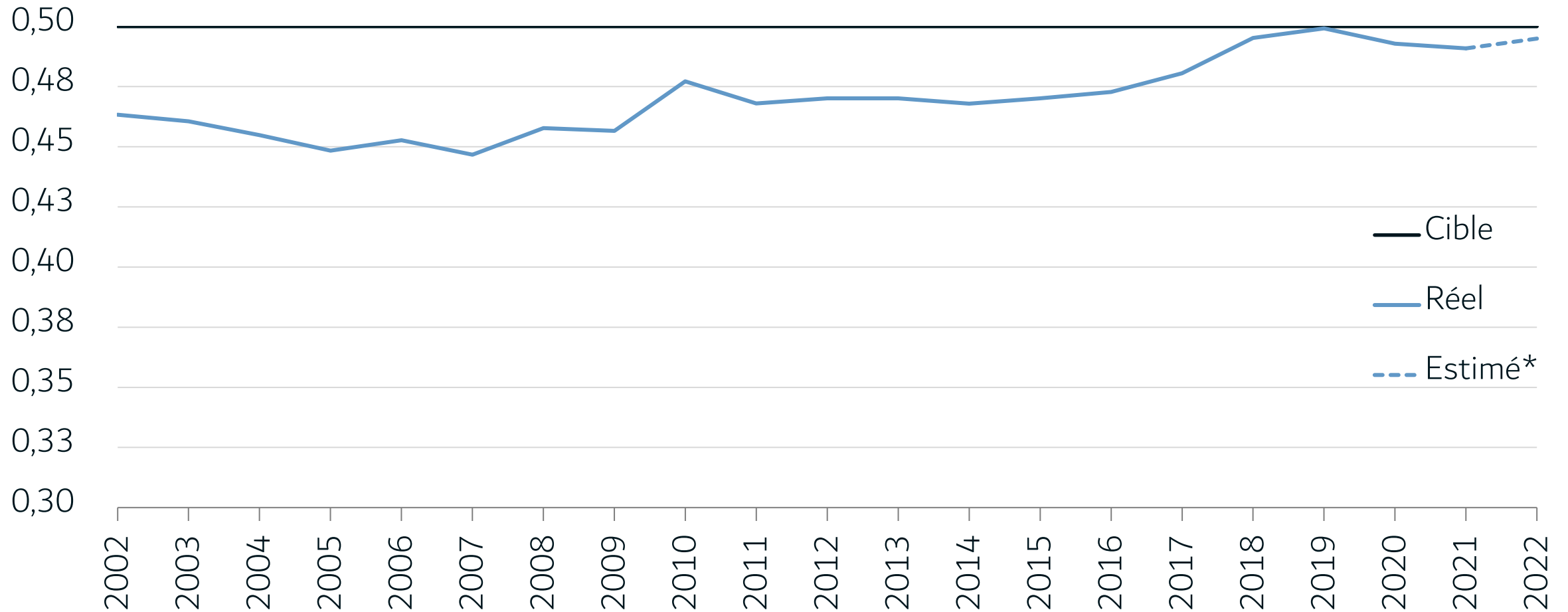
au 1^{er} mai, Québec, en dollars



Salaire minimum et rémunération horaire moyenne

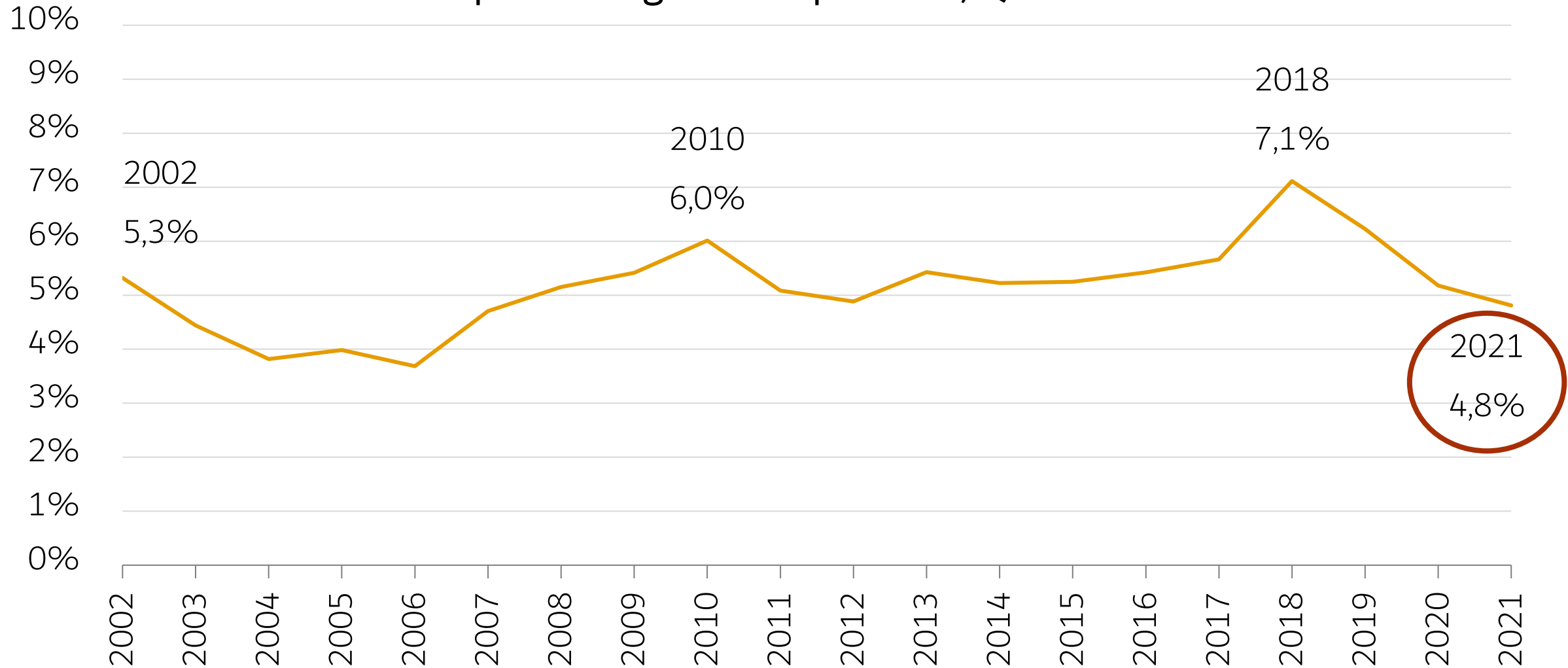


Ratio Salaire minimum au 1^{er} mai – Rémunération horaire moyenne des salariés (excluant le temps supplémentaire), Québec



Proportion des emplois au salaire minimum

en pourcentage de l'emploi total, Québec



Caractéristiques des emplois au salaire minimum

**4,8 % des emplois
en 2021**

52 % sont des femmes

60 % ont de 15 à 24 ans

62 % à temps partiel

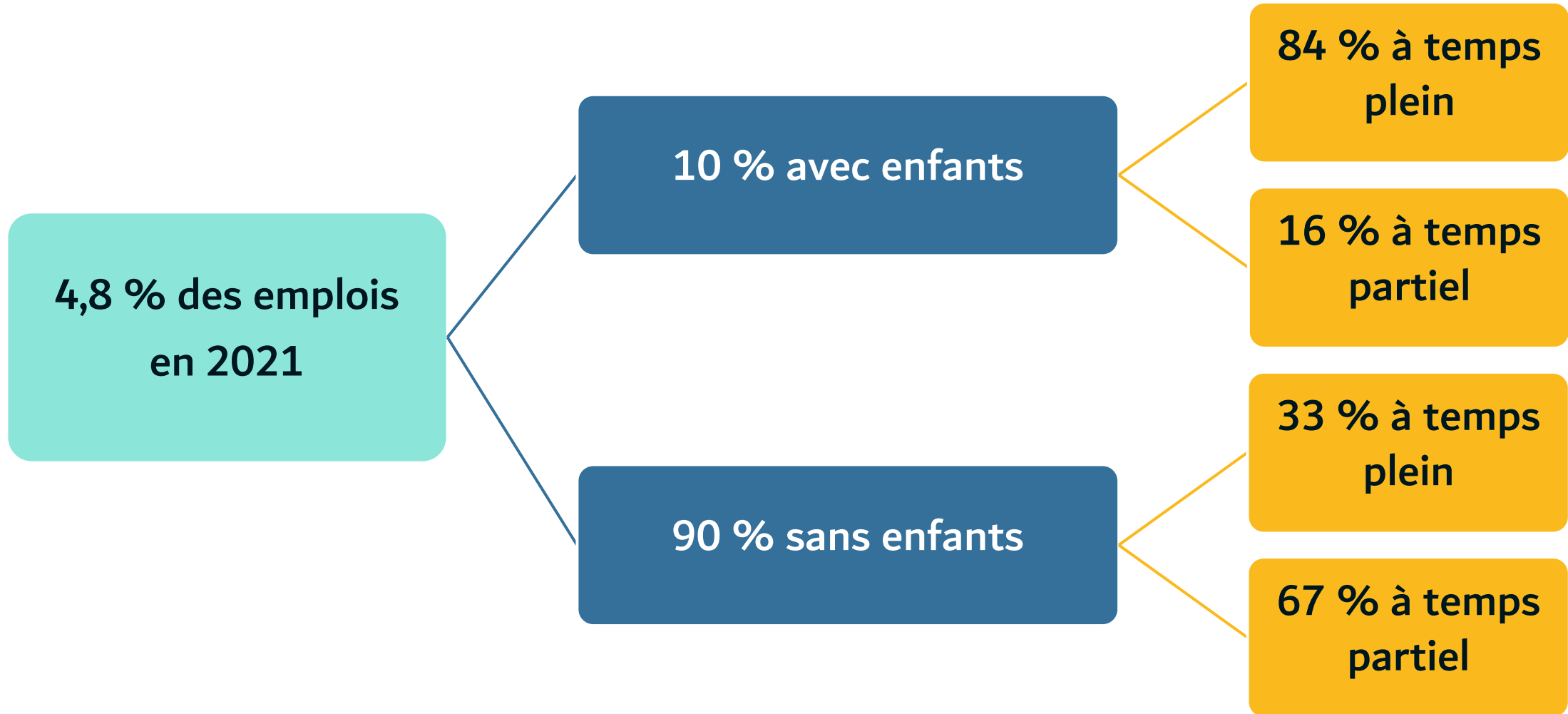
90 % n'ont pas d'enfants

89 % sans diplôme universitaire

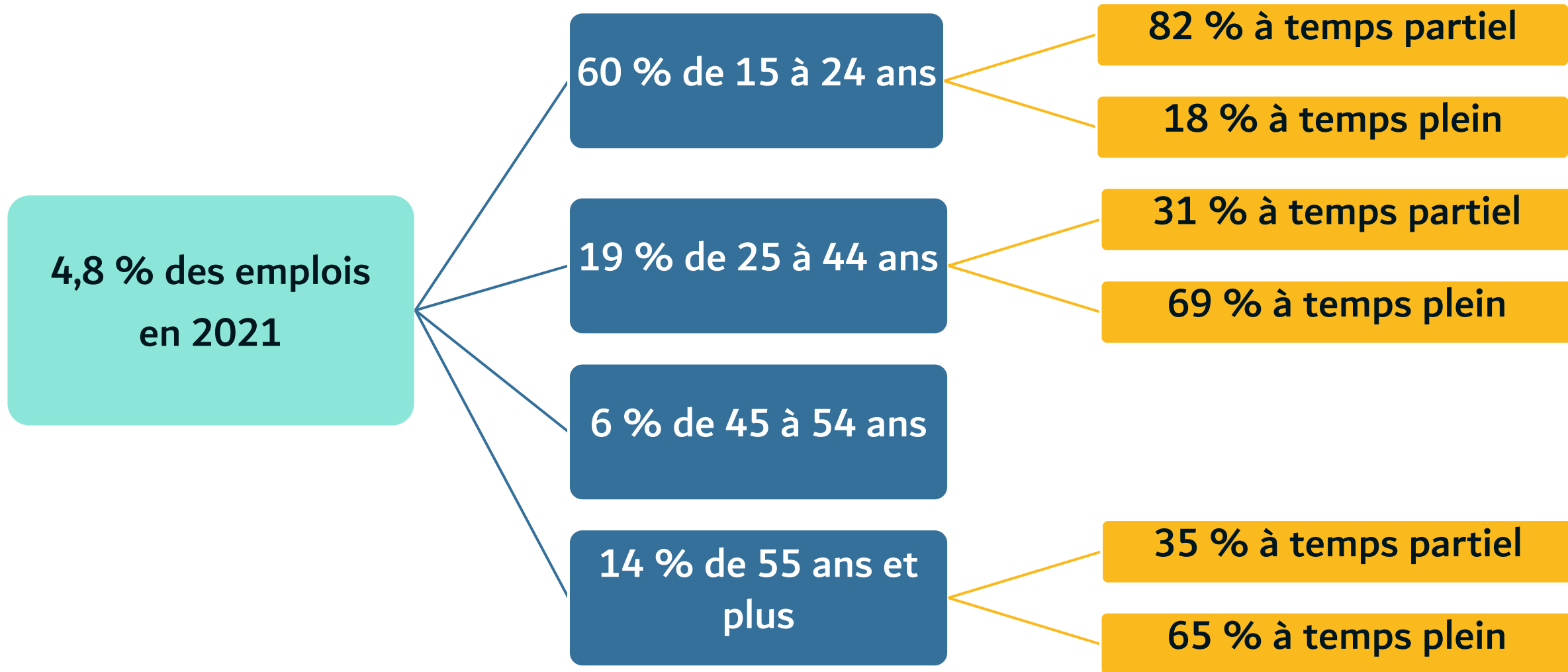
47 % dans établissements < 20 employés

50 % dans secteur du commerce

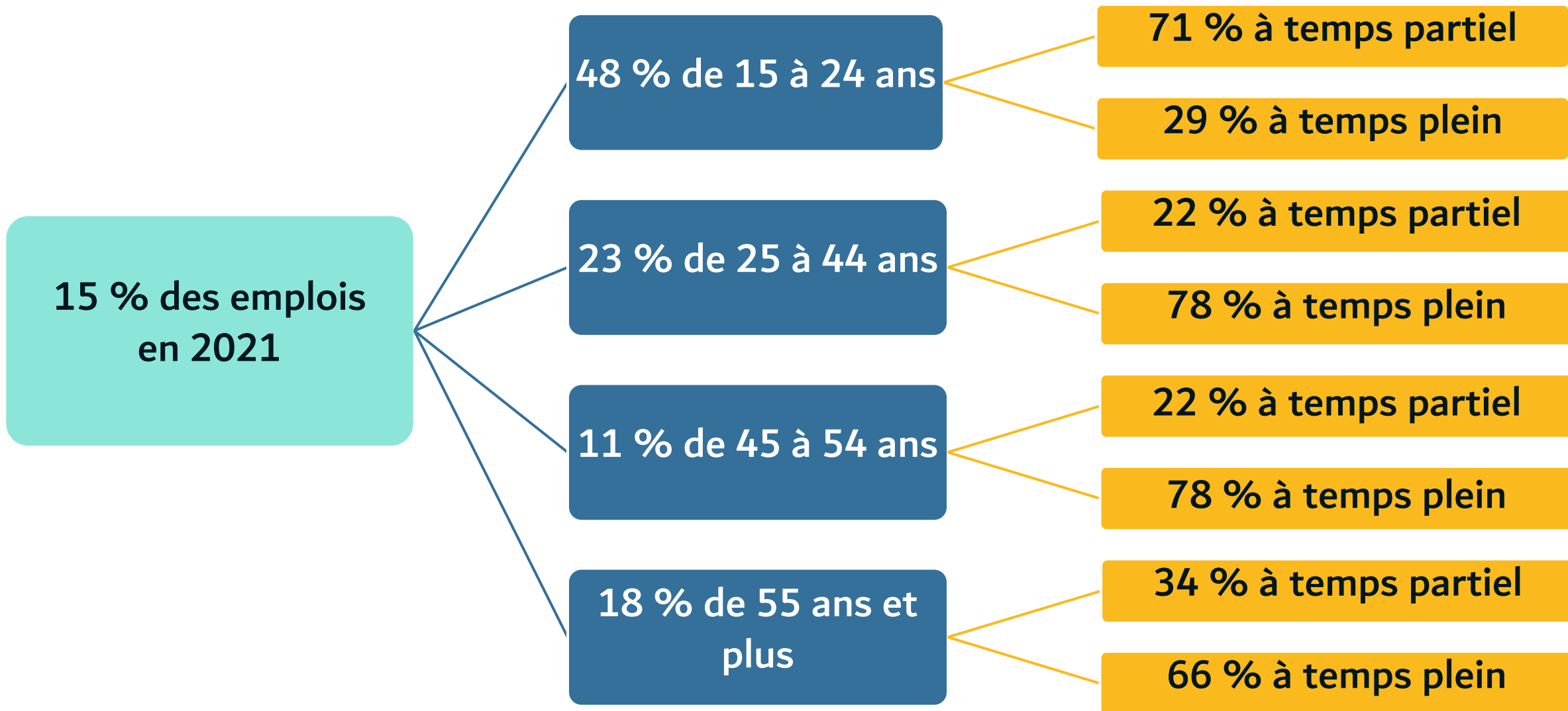
Caractéristiques croisées des emplois au salaire minimum



Caractéristiques croisées des emplois au salaire minimum



Caractéristiques croisées des emplois jusqu'à 125 % du salaire minimum

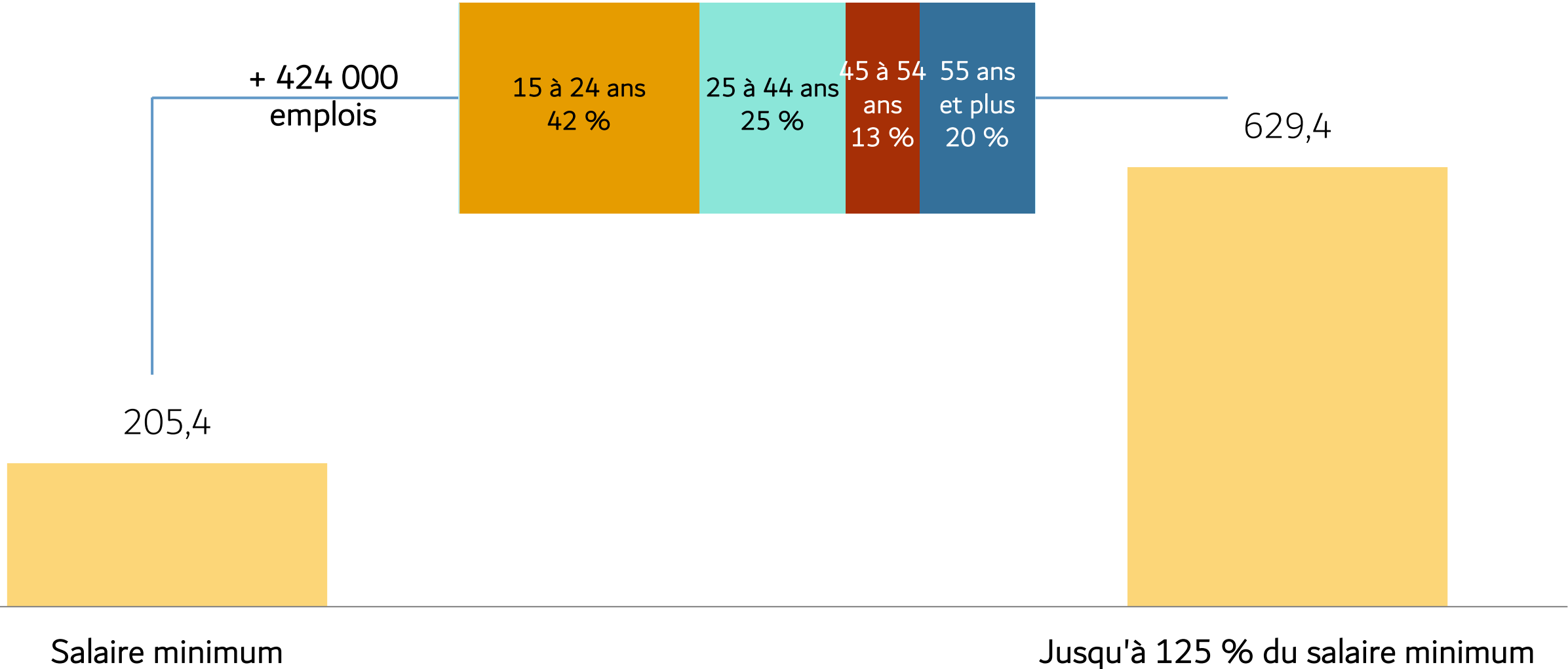


Caractéristiques croisées des emplois

Au salaire minimum versus jusqu'à 125 % du salaire minimum



Nombre d'emplois, Québec, 2021 (en milliers)





Analyse du revenu disponible au salaire minimum et de la couverture des besoins de base en 2022

Aspects méthodologiques

- Calculs effectués pour six types de **ménages** :
 1. Personne seule;
 2. et 3. Couple sans enfants avec un revenu, puis avec deux revenus;
 4. Famille monoparentale avec un enfant;
 5. et 6. Couple avec deux enfants avec un revenu, puis avec deux revenus.
- Salaire minimum utilisé = **taux régulier** du 1^{er} mai **appliqué toute l'année**.
- **35 heures-semaine** par travailleur pendant 52 semaines.
- **Enfants d'âge scolaire** et aucuns frais de garde.
- Indicateurs principaux :
 - Revenu disponible;
 - Taux de couverture de la Mesure du panier de consommations (MPC).

- Mesure de faible revenu basée sur le coût d'un panier de biens et de services correspondant à un niveau de vie de base.
- Pas de données spécifiques pour les provinces, mais pour des agglomérations de différentes tailles → Choix = Montréal.
- Mesure pour une famille de 4 personnes → ajustement selon la taille du ménage.
- Dernière année est 2020 → projection 2021 et 2022 avec l'inflation.

Aspects méthodologiques – Mesures

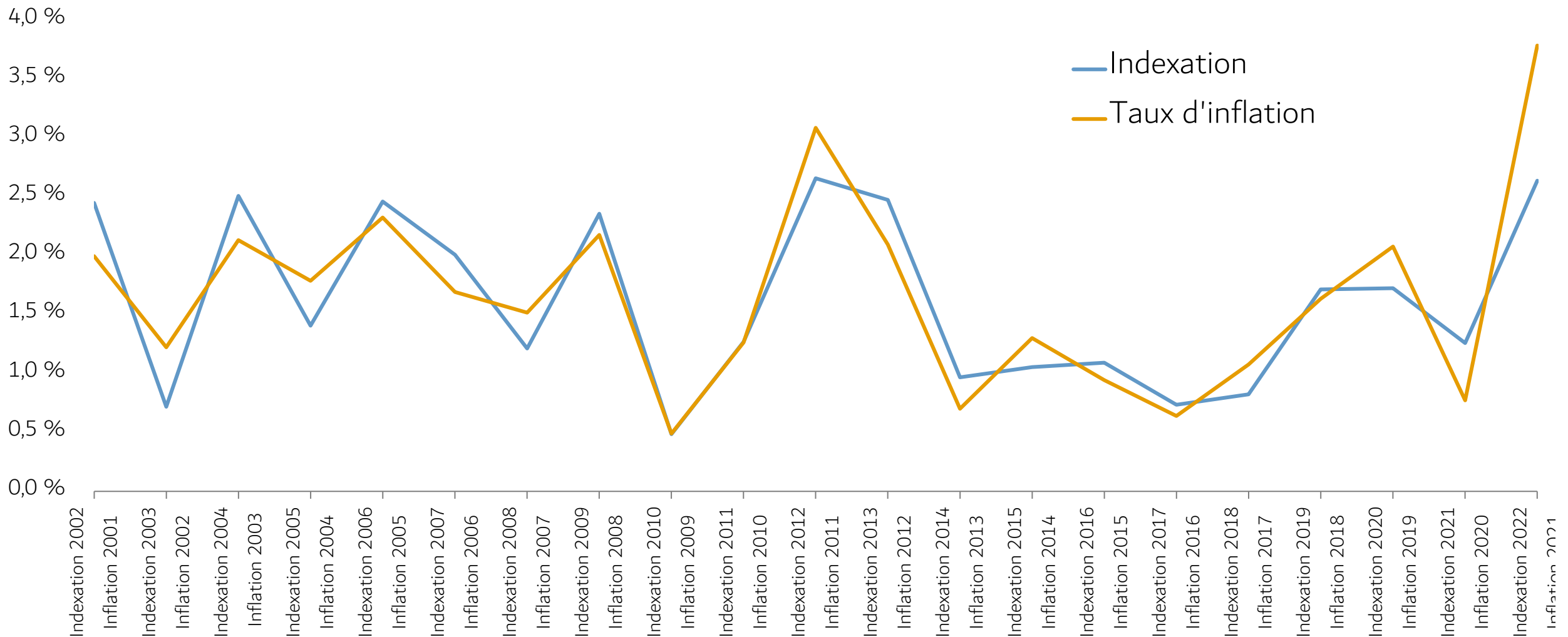
Objet	Mesure	Gouv.	2021	2022
Taxes de vente	Crédit solidarité	Qc	X	X
	Crédit pour la TPS	Féd.	X	X
Incitation au travail	Prime au travail	Qc	X	X
	Allocation canadienne pour les travailleurs	Féd.	X	X
Enfants mineurs	Allocation famille	Qc	X	X
	Allocation canadienne pour enfants	Féd.	X	X
Autre	Bouclier fiscal	Qc	X	X

- + Deux mesures temporaires du Québec pour pallier la hausse du coût de la vie.
 - Sommes versées en 2022 → ajoutées au revenu disponible en 2022.

Rappel → Indexation du régime d'imposition du Québec



Décalage entre inflation et indexation



Crédit d'impôt remboursable attribuant un montant ponctuel pour pallier la hausse du coût de la vie



- Crédit vise à compenser la différence entre l'inflation prévue pour 2022 et l'indexation des paramètres du régime fiscal de 2022.

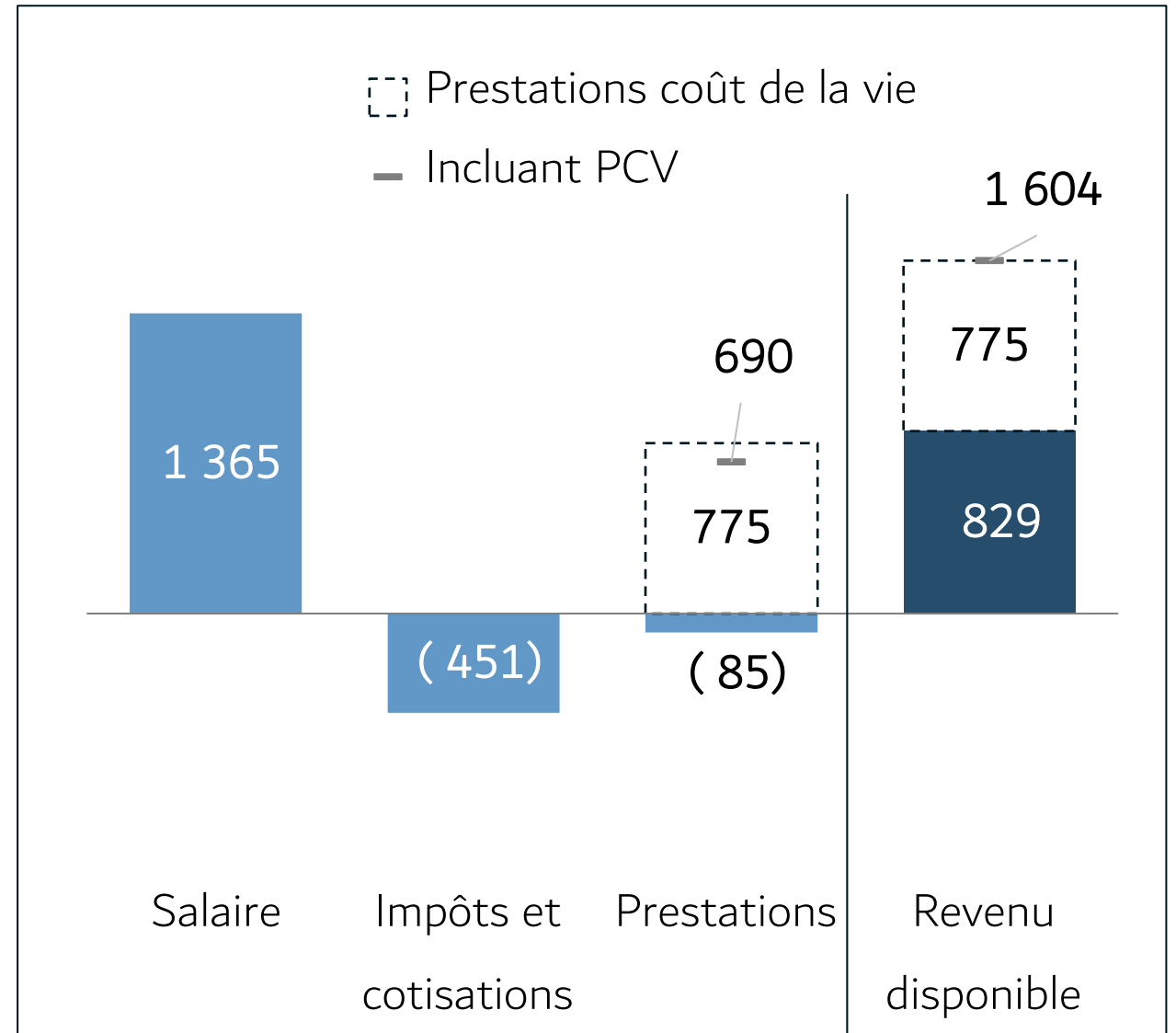
Inflation prévue	4,65 %
Indexation annoncée	2,64 %
Écart à compenser	2,01 points de %

- Cet écart est appliqué à la mesure du panier de consommation (MPC), une mesure du coût d'un panier de biens et services de base.

Coût du panier de base estimé pour 2021	21 497 \$
x Écart à compenser	2,01 %
= Compensation	432 \$

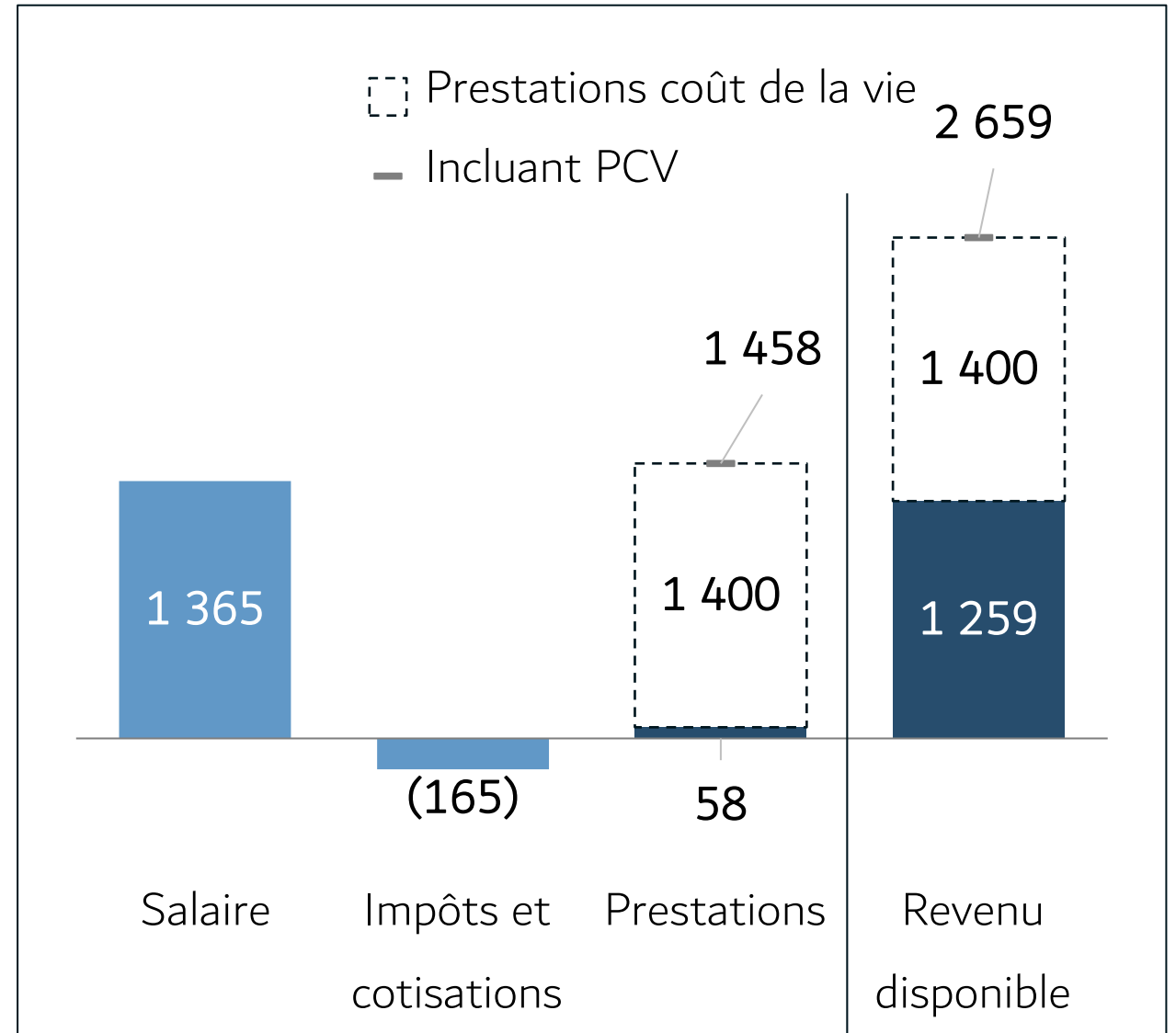
Résultats 2021-2022 – Personne seule

	2021	2022
Salaire horaire	13,50	14,25
Salaire annuel	24 570	25 935
Impôt du Québec	859	981
Impôt fédéral	983	1 056
Cotisations sociales	1 654	1 819
Cotisation au RAMQ	496	588
Total impôts et cotisations	3 994	4 444
Crédit solidarité	1 028	1 055
Crédit pour la TPS	456	468
Prime au travail	0	0
Alloc. can. pour travailleurs	785	661
Bouclier fiscal	0	0
Total prestations	2 269	2 184
Revenu disponible	22 846	23 675
en % de la MPC	106,1 %	105,0 %
Prestations coût de la vie (PCV)		775
Revenu disponible incluant PCV		24 450
en % de la MPC		108,4 %



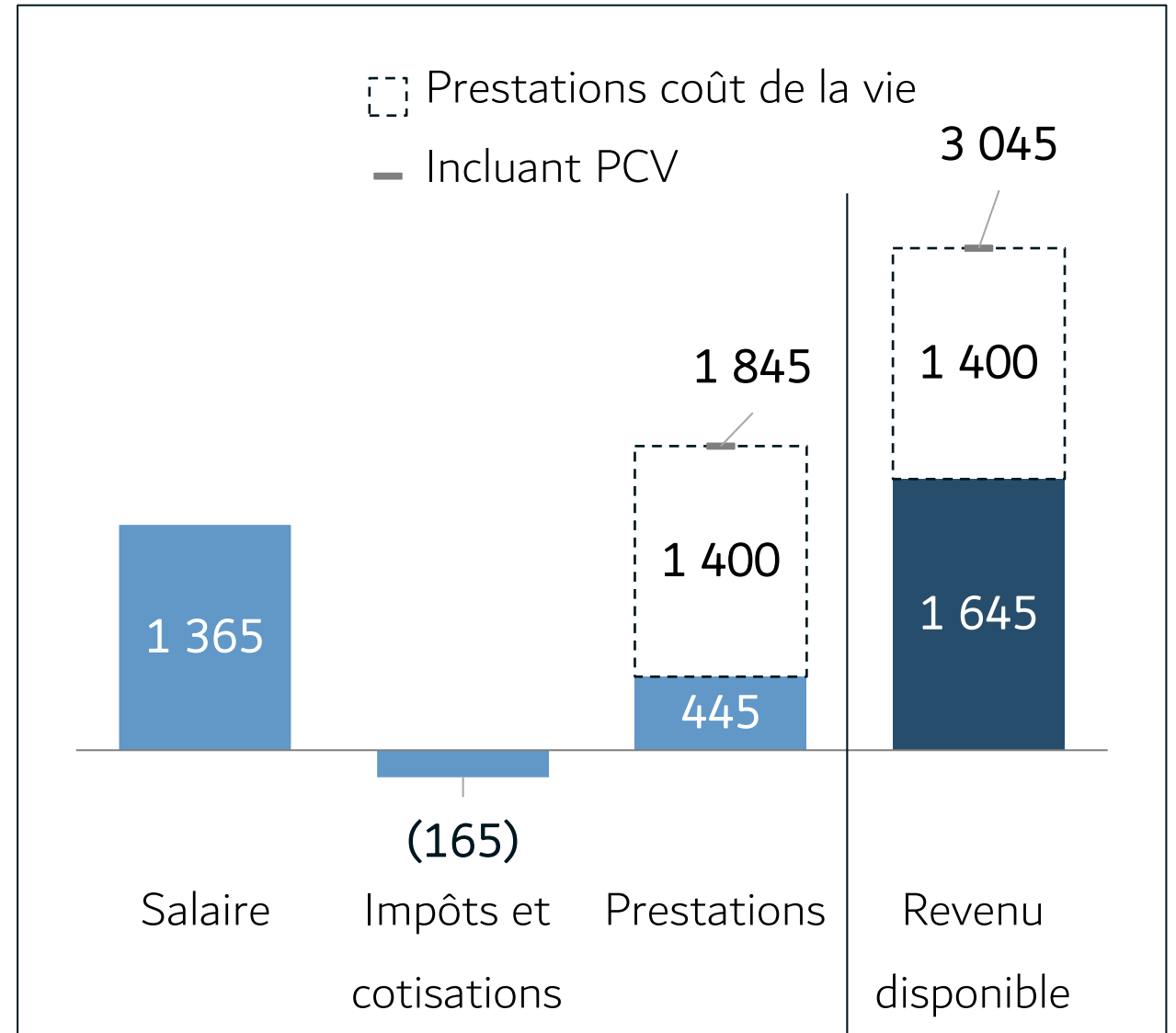
Résultats 2021-2022 – Couple sans enfants, un revenu

	2021	2022
Salaire horaire	13,50	14,25
Salaire annuel	24 570	25 935
Impôt du Québec	0	0
Impôt fédéral	0	0
Cotisations sociales	1 654	1 819
Cotisation au RAMQ	0	0
Total impôts et cotisations	1 654	1 819
Crédit solidarité	1 310	1 345
Crédit pour la TPS	598	612
Prime au travail	876	887
Alloc. can. pour travailleurs	3 908	3 859
Bouclier fiscal	53	100
Total prestations	6 745	6 804
Revenu disponible	29 661	30 920
en % de la MPC	97,4 %	97,0 %
Prestations coût de la vie (PCV)		1 400
Revenu disponible incluant PCV		32 320
en % de la MPC		101,4 %



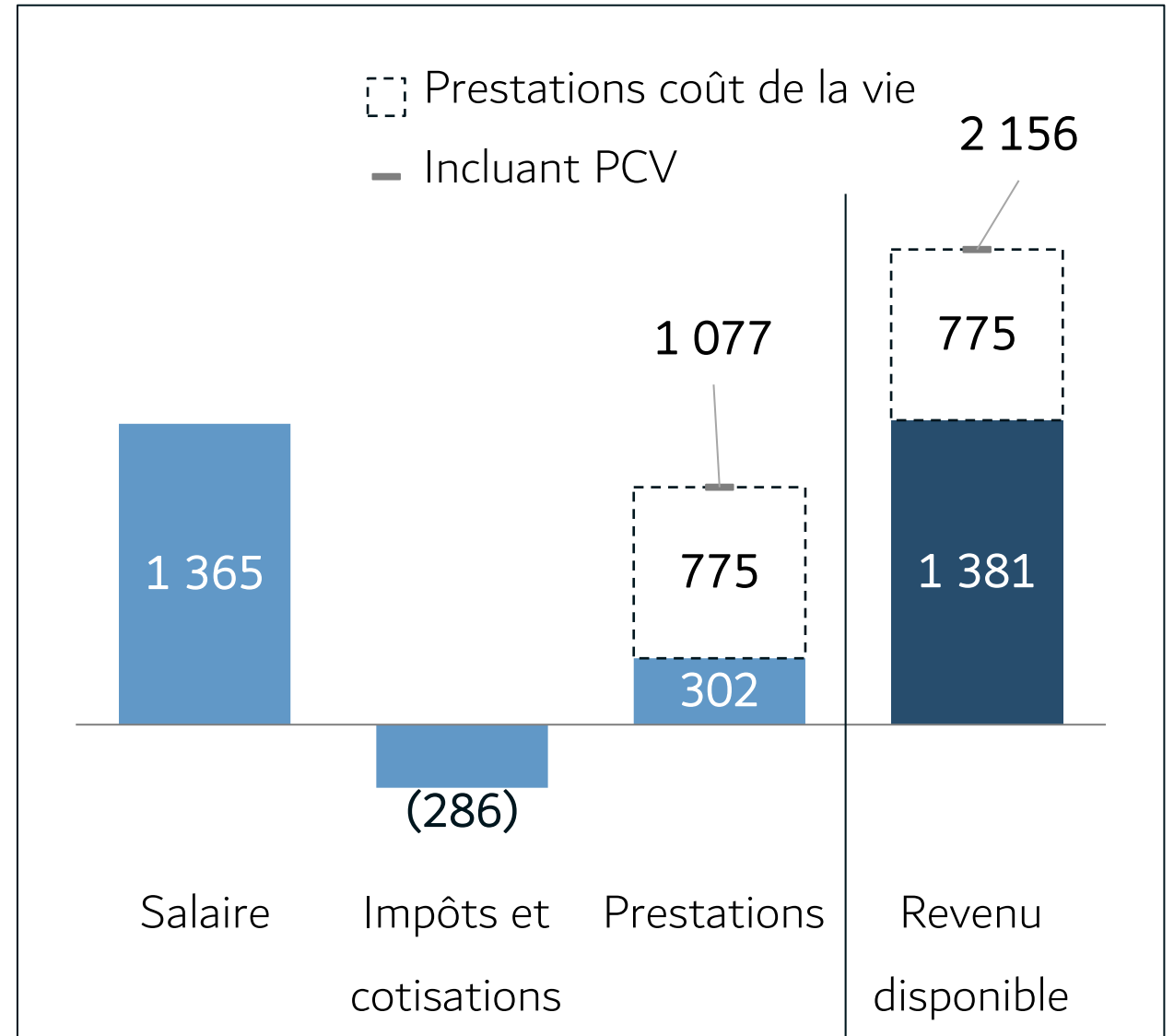
Résultats 2021-2022 – Couple avec enfants, un revenu

	2021	2022
Salaire horaire	13,50	14,25
Salaire annuel	24 570	25 935
Impôt du Québec	0	0
Impôt fédéral	0	0
Cotisations sociales	1 654	1 819
Cotisation au RAMQ	0	0
Total impôts et cotisations	1 654	1 819
Crédit solidarité	1 560	1 601
Crédit pour la TPS	912	934
Prime au travail	2 726	2 736
Alloc. can. pour travailleurs	2 121	2 030
Allocation famille	5 304	5 444
Alloc. can. pour enfants	11 530	11 806
Bouclier fiscal	53	100
Total prestations	24 207	24 652
Revenu disponible	47 123	48 767
en % de la MPC	109,4 %	108,1 %
Prestations coût de la vie (PCV)		1 400
Revenu disponible incluant PCV		50 167
en % de la MPC		111,3 %



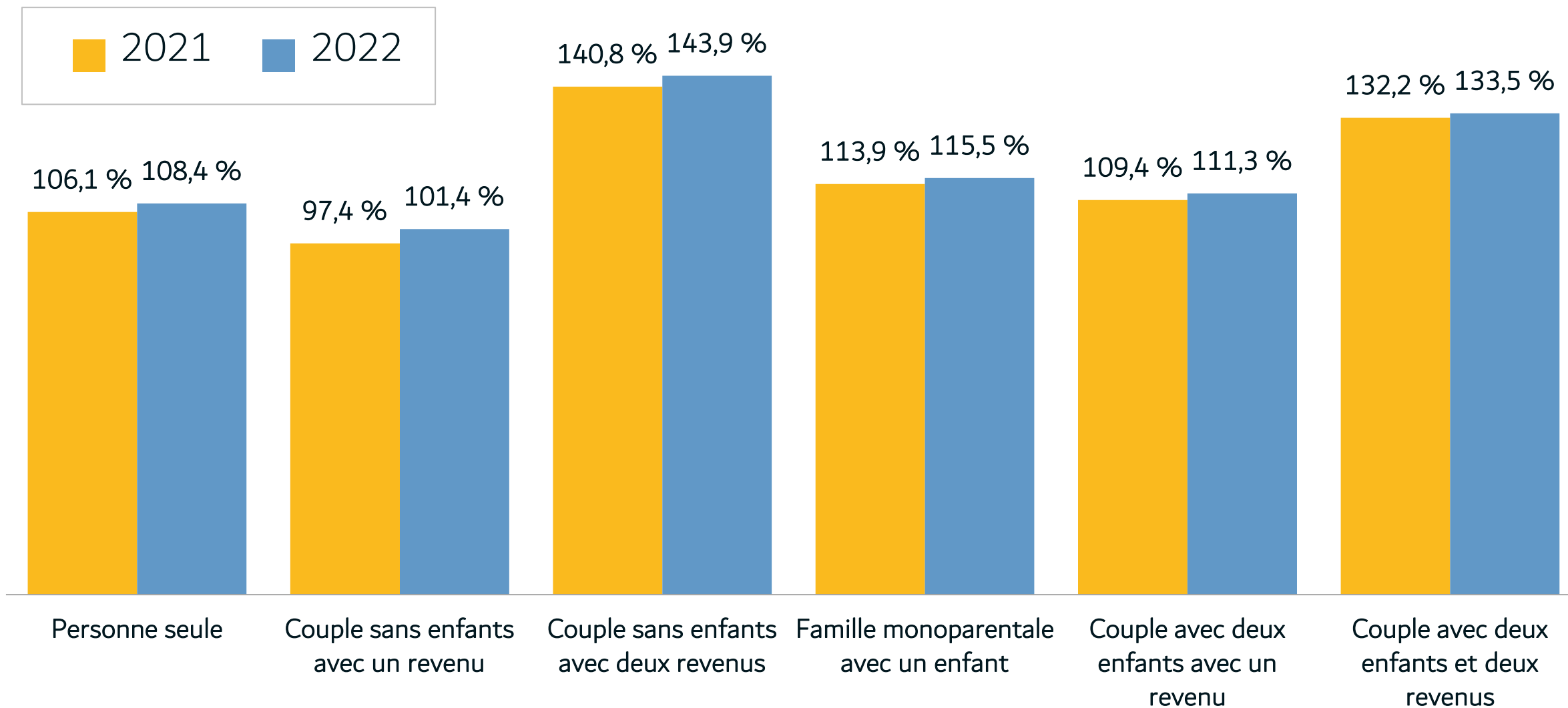
Résultats 2021-2022 – Famille monoparentale

	2021	2022
Salaire horaire	13,50	14,25
Salaire annuel	24 570	25 935
Impôt du Québec	859	981
Impôt fédéral	0	0
Cotisations sociales	1 654	1 819
Cotisation au RAMQ	0	0
Total impôts et cotisations	2 514	2 800
Crédit solidarité	1 153	1 183
Crédit pour la TPS	755	773
Prime au travail	1 347	1 322
Alloc. can. pour travailleurs	0	0
Allocation famille	3 545	3 639
Alloc. can. pour enfants	5 765	5 903
Bouclier fiscal	53	100
Total prestations	12 618	12 920
Revenu disponible	34 674	36 055
en % de la MPC	113,9 %	113,1 %
Prestations coût de la vie (PCV)		775
Revenu disponible incluant PCV		36 830
en % de la MPC		115,5 %



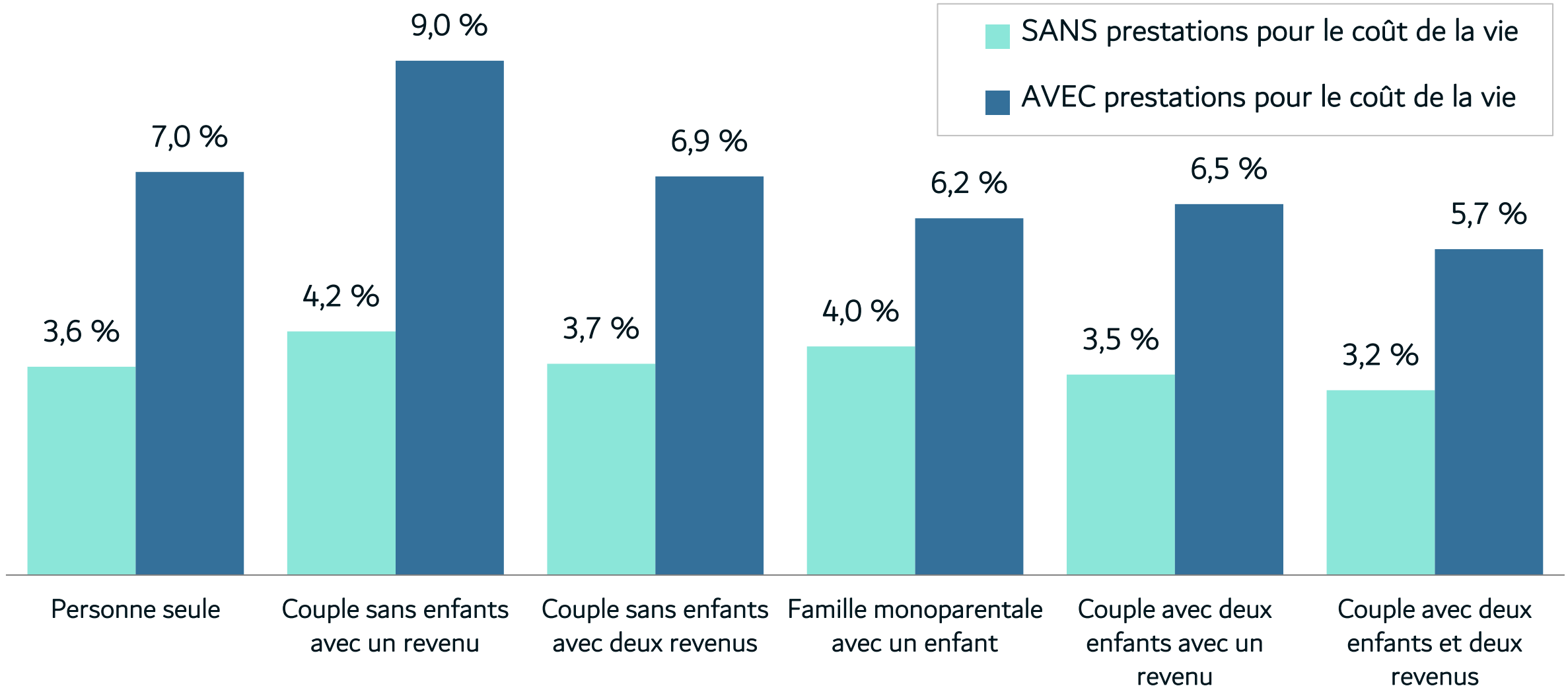
Résultats 2021-2022 – Couverture des besoins de base

Revenu disponible en % de la MPC, avec les prestations pour le coût de la vie



Résultats 2021-2022 – Variation du revenu disponible

Hausse du revenu disponible entre 2021 et 2022





Comparaisons

Avec les provinces – Salaire minimum

	2017	2021	2022	Augmentation	
				2021-2022	2017-2022
Colombie-Britannique	11,35	15,20	15,65	3,0 %	37,9 %
Ontario*	11,60	14,35	15,50*	8,0 %	33,6 %
Alberta	13,60	15,00	15,00	-	10,3 %
Québec	11,25	13,50	14,25 4^e	5,6 % 3^e	26,7 % 3^e
Nouveau-Brunswick	11,00	11,75	13,75*	17,0 %	25,0 %
Île-du-Prince-Édouard	11,25	13,00	13,70	5,4 %	21,8 %
Nouvelle-Écosse	10,85	12,95	13,35	3,1 %	23,0 %
Terre-Neuve-et-Labrador	11,00	12,75	13,20	3,5 %	20,0 %
Manitoba	11,15	11,90	12,35	3,8 %	10,8 %
Saskatchewan	10,95	11,45	11,81	3,1 %	7,9 %
Fédéral	s. o.	15,00**	15,55	3,7 %	s. o.

* Deux hausses en 2022

** Le salaire minimum fédéral a été fixé à 15 \$ à partir du 29 décembre 2021

Avec les provinces – Analyse en 2021 : deux exemples



	Revenu brut	Personne seule		Famille monoparentale	
		Revenu disponible	Couverture de la MPC	Revenu disponible	Couverture de la MPC
Terre-Neuve-et-Labrador	23 205	21 271	91 %	30 786	93 %
Île-du-Prince-Édouard	23 660	20 763	93 %	30 550	97 %
Nouvelle-Écosse	23 569	20 986	89 %	31 552	95 %
Nouveau-Brunswick	21 385	20 155	92 %	29 591	96 %
Québec	24 570	22 083	104 %	34 622	115 %
Ontario	25 935	23 629	93 %	34 191	95 %
Manitoba	21 658	19 634	85 %	29 303	90 %
Saskatchewan	20 839	20 329	85 %	29 542	87 %
Alberta	27 300	24 322	96 %	35 814	99 %
Colombie-Britannique	27 664	24 445	95 %	35 532	98 %

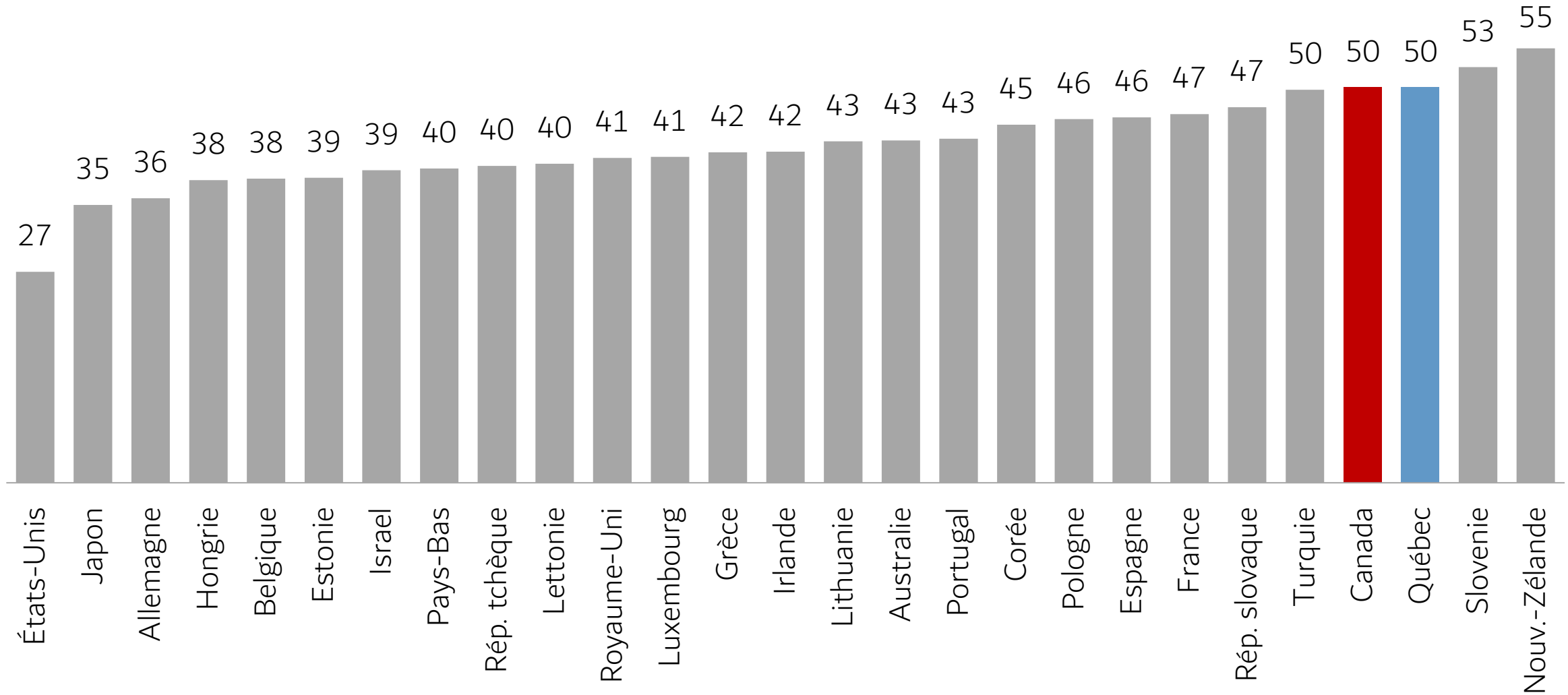
Avec les provinces – Analyse de 2021 : rang du Québec 2016 et 2021



(Rang 1 = + élevé)	Revenu brut		Revenu disponible		Couverture de la MPC	
	2016	2021	2016	2021	2016	2021
Personne seule	6	4	4	4	1	1
Couple sans enfants, un revenu	6	4	1	1	1	1
Couple sans enfants, deux revenus	6	4	9	4	3	1
Famille monoparentale	6	4	3	3	1	1
Couple avec enfants, un revenu	6	4	1	1	1	1
Couple avec enfants, deux revenus	6	4	2	2	1	1

Dans le monde

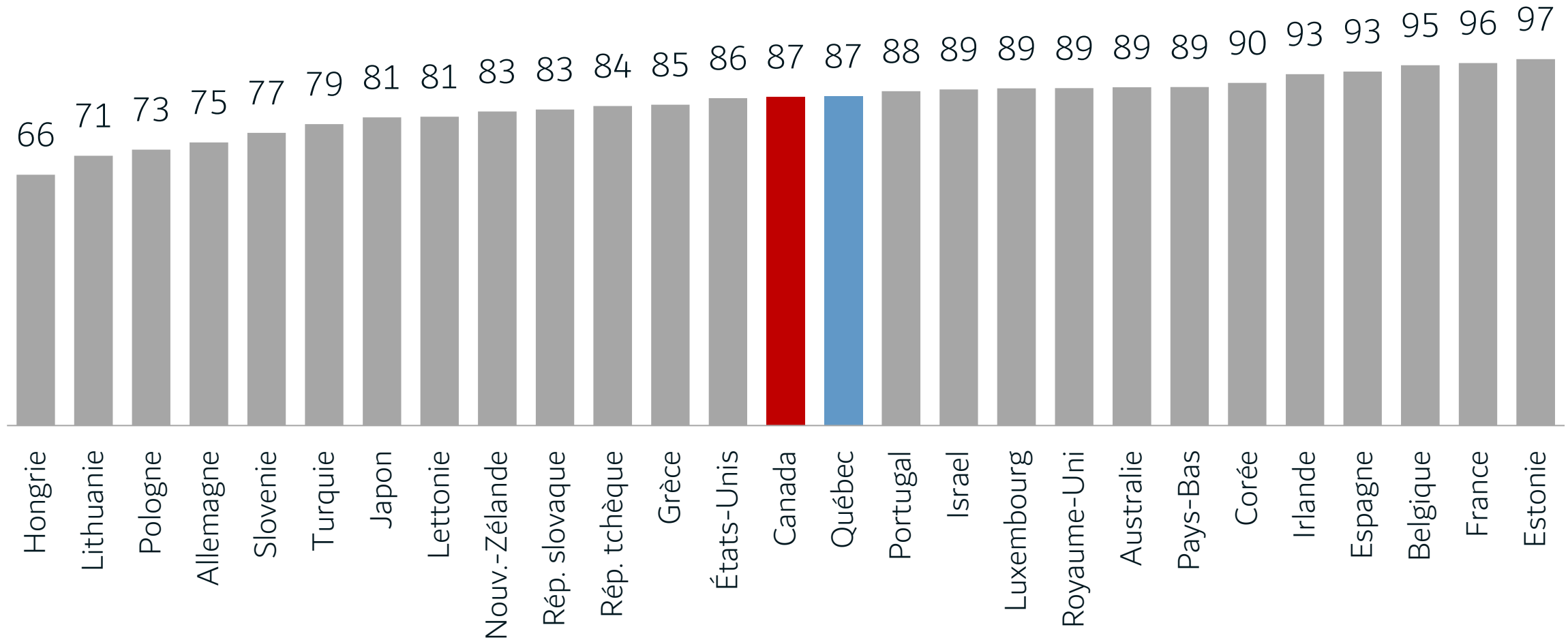
Ratio du salaire minimum au salaire moyen, 2019



Dans le monde



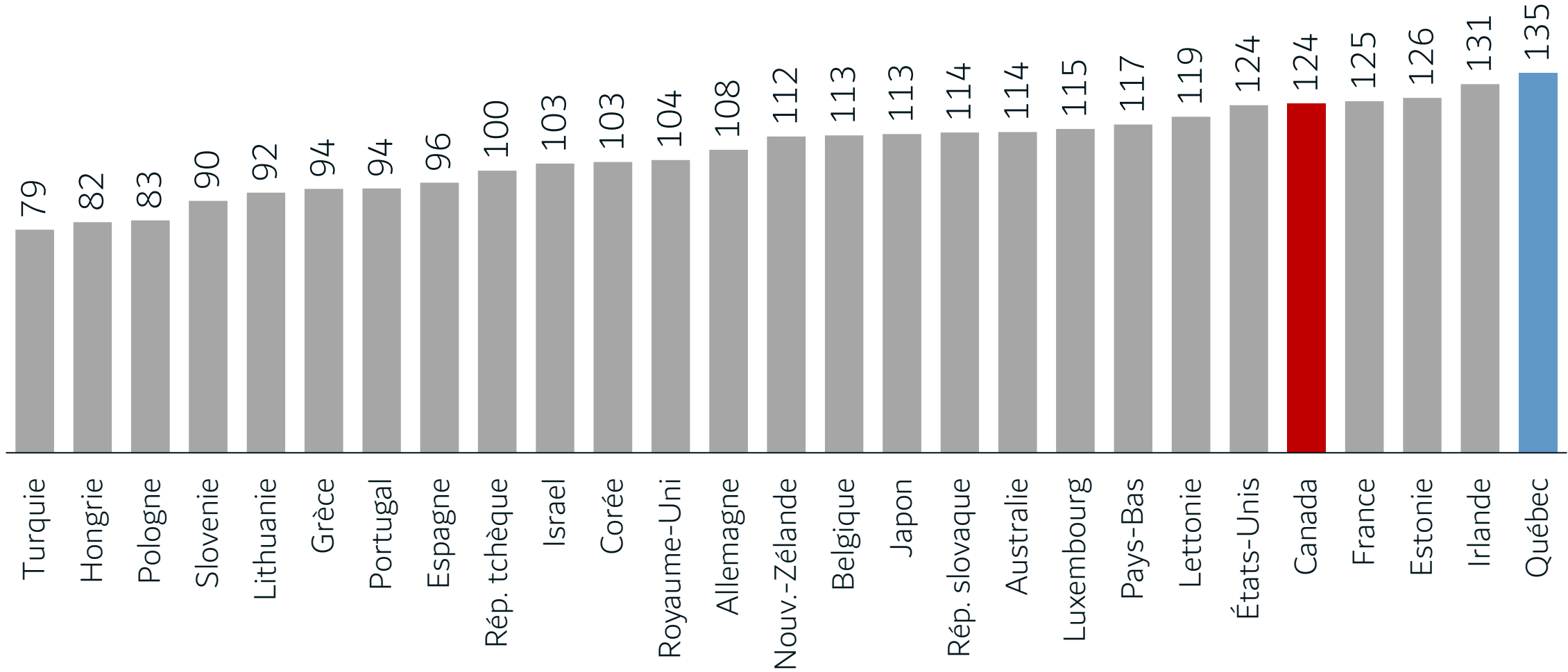
Taux de conservation du salaire minimum annuel, Personne seule, 2019



Dans le monde



Taux de conservation du salaire minimum annuel, Famille monoparentale, 2019





Remarques finales

- Salaire minimum en hausse de 26,7% en 5 ans.
- Revenu disponible de tous les ménages analysés augmente en 2022.
- Au sein des 10 provinces, ce n'est qu'au Québec que le travail au salaire minimum des ménages analysés permet de couvrir les besoins de base (2021).
- Besoin de base et coût de la vie (2022) :
 - Taux de couverture des besoins de base aurait été légèrement réduit en l'absence des prestations temporaires pour pallier la hausse du coût de la vie;
 - Prestations temporaires permettent aux ménages travaillant au salaire minimum d'améliorer leur couverture des besoins de base.

Autres remarques / Rappel

- Ne se prononce pas sur le niveau optimal du salaire minimum.
- Comparaison du seul salaire horaire demeure un indicateur incomplet.
- Importe de tenir compte de la situation plus globale: impôts, cotisations et prestations + coût de la vie.
 - Comparaison interprovinciale – 2021, le Québec :
 - 4^e rang du salaire minimum;
 - 2 cas sur 6, au premier rang du revenu disponible;
 - Toujours au 1^{er} rang en terme de couverture des besoins de base.

18 mai 2022 à 12 h 00

La santé : les défis d'aujourd'hui et de demain

Conférencières



Marie-Hélène Jobin

Professeure et directrice
associée Pôle santé, HEC
Montréal



Susan Usher

Commissaire adjointe, Politique
et Éthique, CSBE

Animateur



Yves St-Maurice

Professionnel de recherche,
CFFP

Dans le cadre de

En route vers les élections du Québec 2022 : les enjeux de finances publiques

En route vers les élections du Québec 2022 : les enjeux de finances publiques

Une conférence par mois, de mars à septembre, pour alimenter la réflexion sur différents enjeux de finances publiques

Thèmes : Environnement, Santé, Marché du travail, Économie, ...

Conférencières, conférenciers, animatrices, animateurs :

François Delorme



Luc Godbout



Stéphanie Grammond



Catherine Haeck



Marie-Hélène Jobin



Louis Lévesque



Sylvie Ratté



Suzie St-Cerny



Yves St-Maurice



Susan Usher



Johanne Whitmore

