

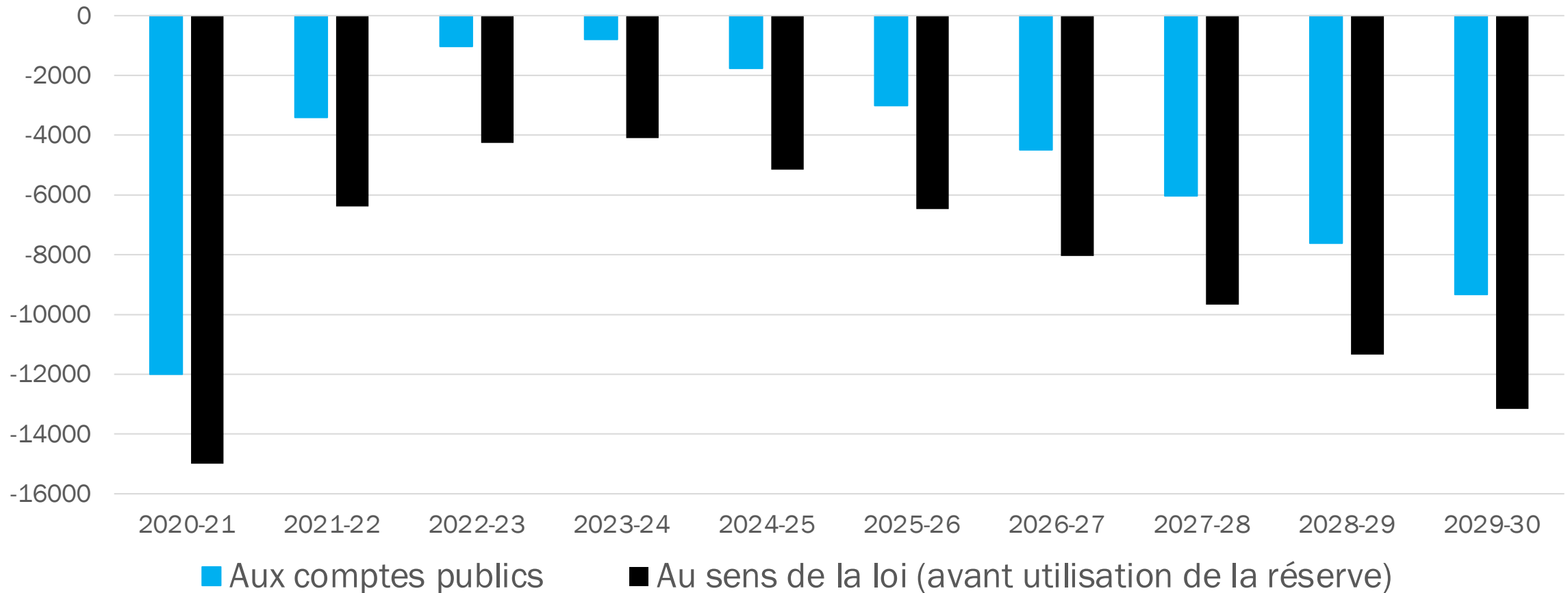


FINANCES PUBLIQUES DU QUÉBEC : DÉFIS ET OPPORTUNITÉS

MIA HOMSY, PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE

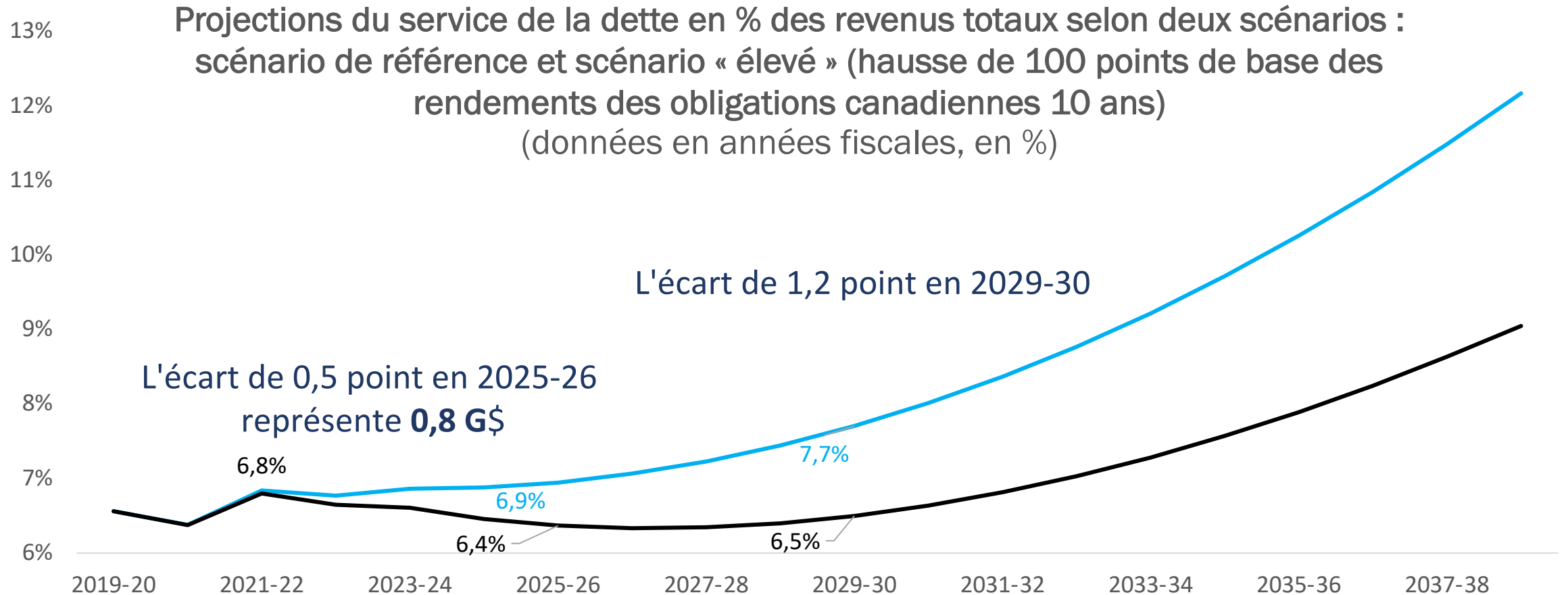
JUIN 2021

Un déficit qui semble structurel et qui risque de s'accroître



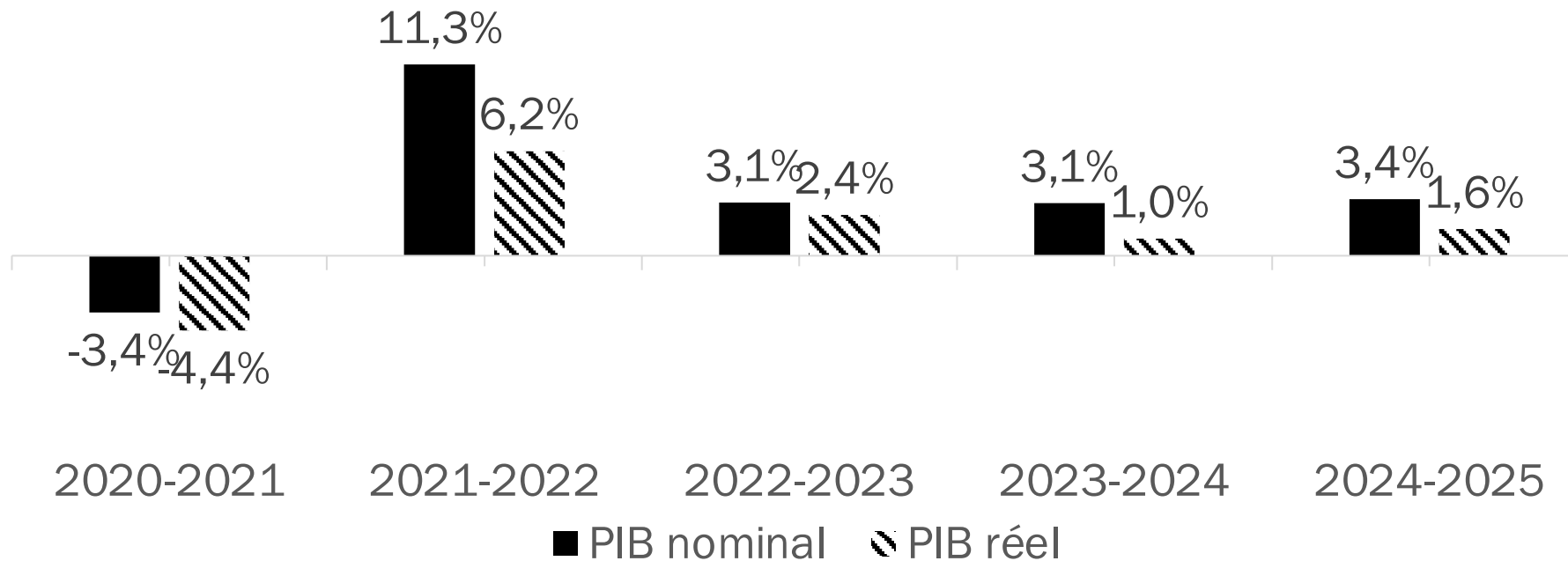
Sources : Ministère des Finances du Québec (2020-21); Institut du Québec, à partir des modélisations du Conference Board du Canada (2021-22 à 2029-30)

Faut-il s'inquiéter ? Pas pour l'instant...mais...



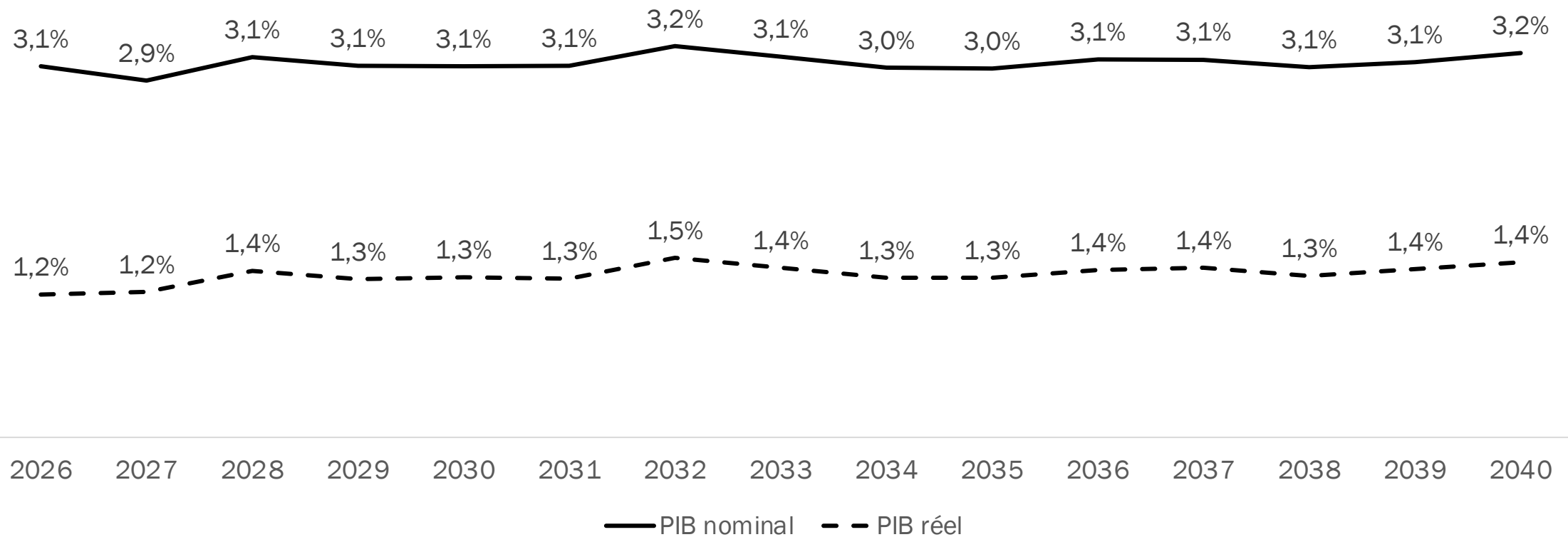
Le potentiel de croissance à moyen terme semble affaibli

Croissance du PIB prévue au Québec
(en %, années fiscales, prévisions du Conference Board en date du 17 mai 2021)



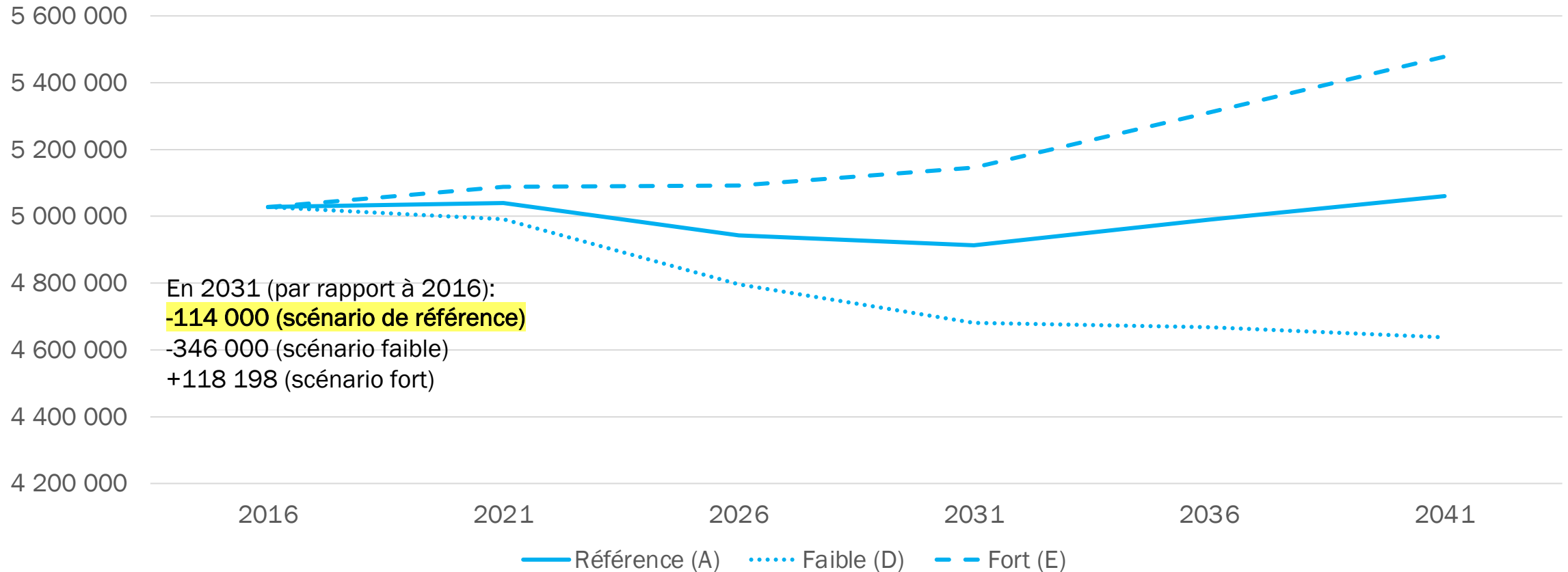
Une hausse du PIB potentiel pourrait atténuer la pression sur les finances publiques

Croissance du PIB prévue au Québec
(en %, en années civiles, prévisions du Conference Board en date du 29 avril 2021)



Les pressions sur le bassin de main-d'oeuvre principal vont s'accroître jusqu'en 2031...c'est un fait

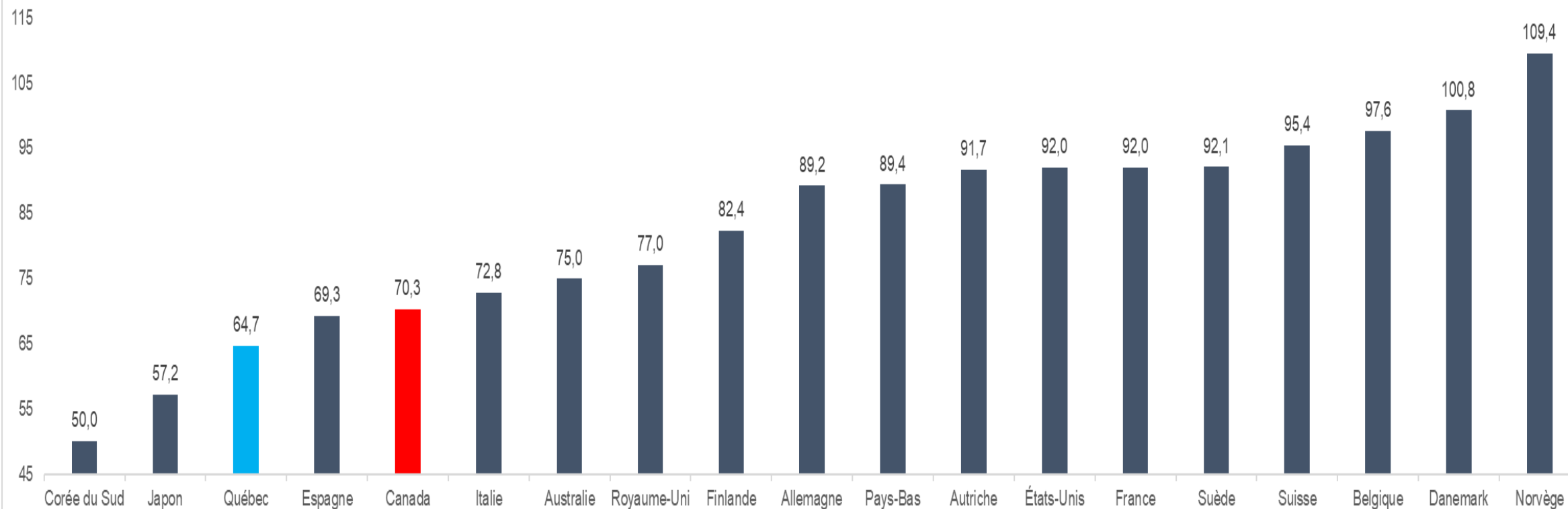
Population projetée des 20-64 ans au Québec



...et la productivité du travail demeure faible à l'échelle internationale

Productivité du travail en 2019

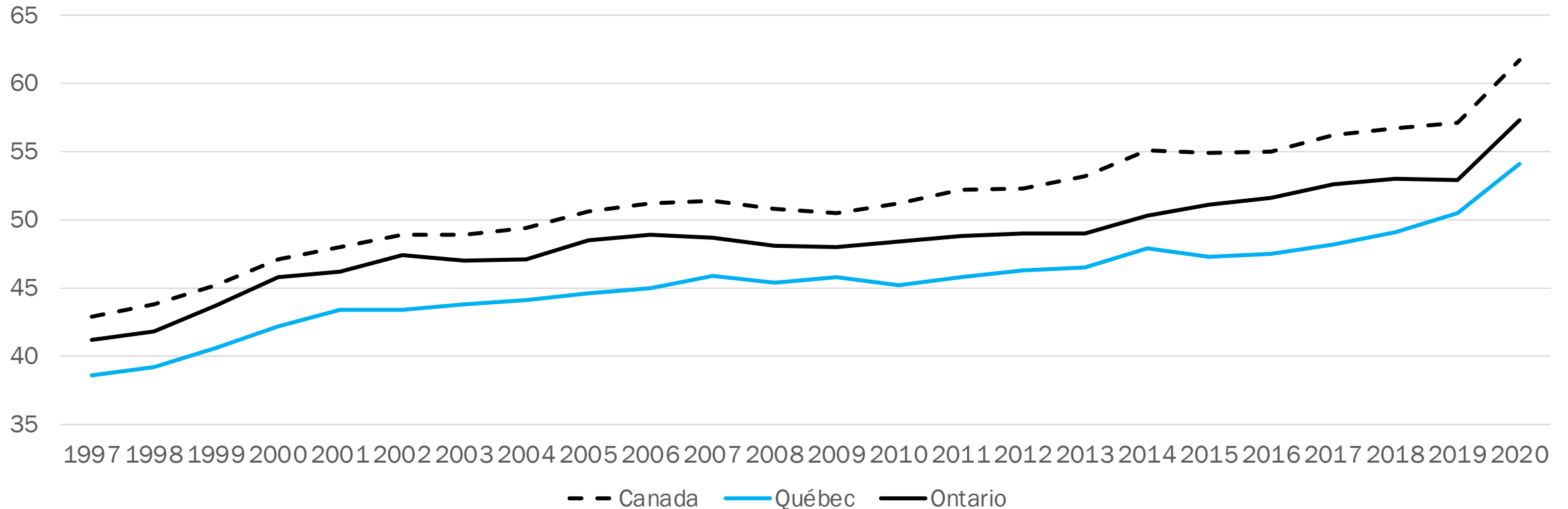
(Produit intérieur brut nominal à parité des pouvoirs d'achat par heure travaillée)



Leviers d'action ?

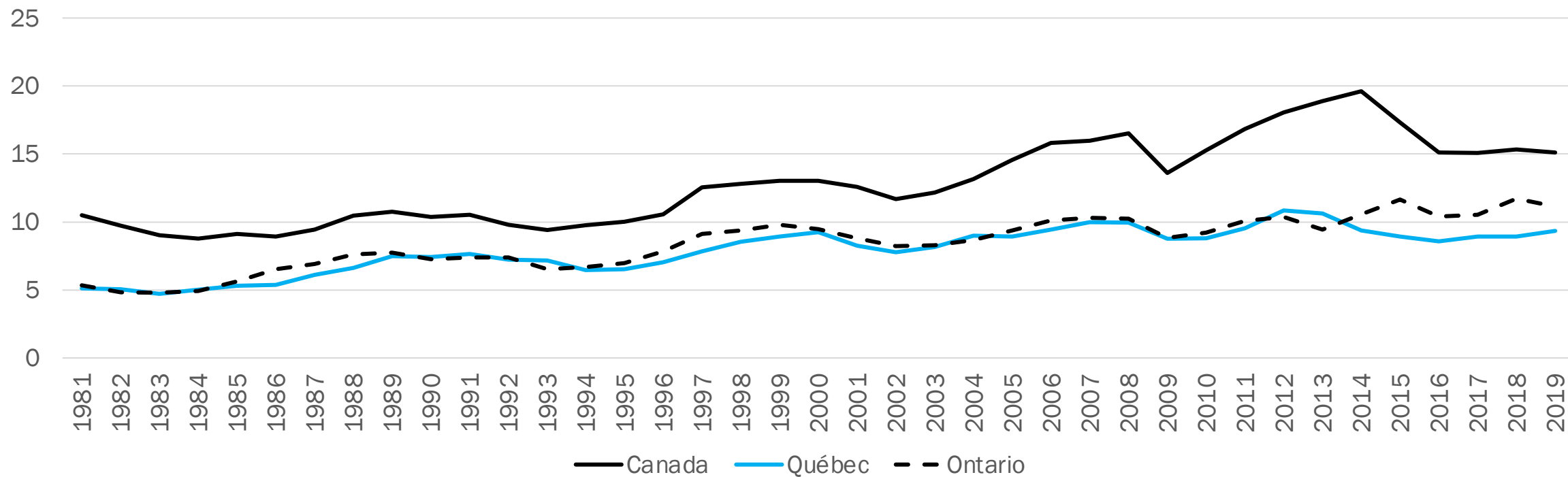
Comblent l'écart de productivité du travail avec le reste du Canada

Productivité du travail
(PIB en \$2012 par heure travaillée)



Leviers d'action ? Stimuler les investissements en capital physique qui demeurent plus faibles qu'ailleurs au Canada

Investissements non résidentiels des entreprises
(ouvrages non résidentiels, machines et matériel) par employé du
secteur privé (en milliers)



Leviers d'action? Changer de paradigme et briser les silos

- ❑ **PASSER** de l'obsession de la création d'emploi à l'obsession de la **création de talents**
- ❑ **PLACER** la formation au cœur des réflexions et de l'action des différents acteurs socioéconomiques : travailleurs, employeurs, institutions d'enseignement et gouvernements
- ❑ **BRISER les silos** entre les réflexions sur le **développement économique** et celles sur la disponibilité et les compétences de la main-d'œuvre.

Placer la main-d'œuvre (volume et talent) au cœur de nos politiques de développement économique

Leviers d'action?

Pas de solution magique, des solutions multiples

- ❑ **Meilleure mobilité de la main-d'œuvre** : accroître la souplesse, l'agilité et la coordination pour l'offre de formation, accélérer la reconnaissance des compétences
- ❑ **Meilleure adéquation formation – emploi** : plus d'implication des entreprises et plus de collaboration entre le monde corporatif et celui de l'éducation
- ❑ **Requalification et rehaussement** : mobiliser les citoyens autour du besoin de se former tout au long de la vie
- ❑ **Accroître la part de la population qui détiennent des compétences essentielles** (littératie, numératie, technologie)

Leviers d'action?

Pas de solution magique, des solutions multiples

- ❑ **Accélérer le virage numérique:** automatisation – robotisation - numérisation
- ❑ **Hausse du taux d'emploi:** 60 ans et plus, NEETS, groupes marginalisés, etc.
- ❑ **Immigration:** maintenir les niveaux pré-COVID pour les immigrants qualifiés et les travailleurs temporaires, reconnaître les acquis des immigrants déjà au Québec